

Werte

Verantwortung

Wir übernehmen eine Vorbildfunktion und fördern die Jugendlichen dabei, die Eigenverantwortung für ihre Lebensgestaltung wahrzunehmen.

Wertschätzung

Uns ist es wichtig, ein wertschätzendes Arbeitsklima zu pflegen. All jene die mit uns zusammenarbeiten, sind für uns wichtige Partner. Im Umgang mit Herausforderungen und Konflikten suchen wir gemeinsam nach konstruktiven Lösungen.

Respekt

Wir sind offen und respektvoll im Umgang mit unseren Mitmenschen. Mit unserer Infrastruktur und der Umwelt gehen wir achtsam um.

Realitätsbezogen

Wir bilden in einem realitätsbezogenen Umfeld aus und fördern die lebenspraktischen Fähigkeiten der Lernenden. Die Ausbildungsinhalte sind auf dem neusten Stand und werden laufend aktualisiert.

Verbindlich

Wir verfügen über klare, verbindliche Strukturen und Abläufe und begründen unser Handeln. Dadurch bieten wir Sicherheit und Klarheit.

Weiterentwicklung

Wir orientieren uns an der Wirtschaft, der Sozial- und der Bildungspolitik. Wir legen Wert darauf, dass sich die Mitarbeitenden fachlich weiterentwickeln. Wir überprüfen regelmässig unsere Arbeit und sichern so die Qualität. Veränderungen werden als Chancen wahrgenommen.

Stand Juni 2012

Ausbildungsbetrieb Sonnhalde

STIFTUNG MAIHOF ZUG

Leitbild



Vision

Der Ausbildungsbetrieb Sonnhalde überzeugt!

Mission

Als eigenständiger Betriebszweig der Stiftung Maihof Zug bilden wir junge Menschen mit besonderen Lernbedürfnissen im Auftrag der IV oder anderer Geldgeber in erstmaligen beruflichen Massnahmen aus und bieten entsprechende Eingliederungsmassnahmen an. Die Jugendlichen werden optimal ausgebildet und können in der Arbeitswelt vielseitig eingesetzt werden. Wir schaffen und sichern zudem praxis- und wirtschaftsnahe Ausbildungsplätze.

Wir gehen davon aus, dass die Jugendlichen sich selber weiter entwickeln wollen und unterstützen sie dabei aktiv nach dem lösungsorientierten Ansatz. Wir unterstützen sie in der Stärkung ihres Selbstvertrauens, indem wir Lernfelder schaffen, in denen sie erfolgreich sein können. Die Jugendlichen lernen mit ihren Stärken und Schwächen umzugehen und ihre Ressourcen zu nutzen um ein möglichst selbstbestimmtes Leben führen. Sie erleben sich als vollwertiges Mitglied in der Gesellschaft.

Die Stiftung Maihof Zug sichert sich zudem fachlich gut ausgebildete Berufsleute im Bereich der Ökonomie.

Leitsätze

Gesellschaft/Öffentlichkeit

Wir pflegen einen wertschätzenden und offenen Kontakt zur Gesellschaft und zur Öffentlichkeit. Wir werden als verantwortungsbewusste und realitätsnahe Partner wahr genommen.

Finanzen

Die Geldgeber sind unsere Partner. Unsere finanziellen Mittel werden zweckmässig, zielgerichtet und transparent eingesetzt.

Dienstleistung

Im Vorfeld bieten wir eine individuelle Standortbestimmung für zukünftige Auszubildende in der die geeignete Ausbildungsrichtung und das Ausbildungsniveau festgelegt werden können (Schnuppern, Praktika, Arbeitstraining).

Wir bieten Jugendlichen praxis- und wirtschaftsnahe Ausbildungsplätze und ermöglichen eine berufliche und soziale Integration in die Arbeitswelt.

Kunden

Wir sind offen, verbindlich und verlässlich gegenüber unseren Kunden und ihre Bedürfnisse sind uns wichtig und sie werden im Alltag integriert.

Mitarbeitende

Unser wertvollstes Kapital sind unsere Mitarbeitenden. Wir schätzen ihre Arbeit und pflegen eine offene, konstruktive Kommunikationskultur. Wir entwickeln uns weiter.

Führung

Wir sorgen durch einen kooperativen und transparenten Führungsstil für eine effiziente und effektive Zusammenarbeit und Zielerreichung.

Sicherheit

Wir sind bezüglich Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und in der Freizeit vorbildlich.